

## **КРИТЕРІЇ оцінювання кандидатів**

1. Перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти здійснюється шляхом письмового тестування за тестовими завданнями відкритої форми. Із загального переліку питань для кожного учасника тестування надається 10 тестових питань. Всі кандидати виконують один варіант. Для визначення результатів письмового тестування використовується така система: за кожну правильну відповідь виставляється 3 бали. Загальна кількість балів, яку можна отримати за результатами тестування становить 30 балів.

2. Загальний час для проведення тестування повинен становити не більше 40 хвилин.

3. Кандидати, які не з'явилися для його проходження протягом часу, передбаченого для тестування всіх кандидатів, вважаються такими, що не пройшли тестування.

4. Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

5. Ситуаційні завдання розв'язуються кандидатами письмово. Кожен кандидат розв'язує одне ситуаційне завдання.

6. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакове ситуаційне завдання.

7. Голова комісії оголошує ситуаційне завдання, які розв'язують кандидати.

8. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатові надається не більше 30 хвилин.

9. Після завершення розв'язання ситуаційних завдань або після закінчення часу, відведеного на їх розв'язання, кандидати віддають бланки з розв'язаними ситуаційними завданнями секретарю комісії.

10. Правильне розв'язання ситуаційного завдання максимально оцінюється в 20 балів і виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків.

11. Остаточний бал за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами конкурсної комісії.

12. Кандидати, які не з'явилися для розв'язання ситуаційних завдань, вважаються такими, що не пройшли конкурс.

13. Відкрита публічна презентація перспективної плану розвитку закладу загальної середньої освіти перед конкурсною комісією здійснюється особисто конкурсантом у спосіб, який визначає сам конкурсант, державною мовою, а також шляхом надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Регламент етапу:

- виступ претендента - до 20 хв.;
- запитання та обговорення - до 10 хв.

14. Оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами публічної презентації здійснюється шляхом виставлення балів членами конкурсної комісії.

15. Остаточний бал за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами конкурсної комісії.

16. Максимальна кількість балів за презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти становить 30 балів.

17. Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених за результатами всіх етапів конкурсу: тестування, вирішення ситуаційних завдань та публічної презентації.

18. Загальна максимальна кількість набраних балів може становить 80 балів.

19. Про дату та час, передбачений для перевірки знання законодавства та розв'язання ситуаційного завдання всі кандидати повідомляються одним із доступних способів не пізніше ніж за один робочий день до проходження такого тестування та розв'язання ситуаційного завдання. Проведення презентації перспективного плану розвитку закладу освіти може відбутися того ж дня, що і перевірка знання законодавства і розв'язання ситуаційного завдання.

Начальник відділу освіти

виконавчого комітету

Новопокровської селищної ради



М.М. ХАДЖИЄВА